

## キャリアパス（看護部）

20年 看護部長		・看護部長			・ラダーレベルV ・管理者ラダーIII	・看護管理 ・部署内勤怠管理 ・部署内人事管理
15年 師長/室長	・レベル別管理者研修 ・専門看護師研修	・外来師長	・相談室長	・専門看護師	・ラダーレベルIV ・管理者ラダーII	・看護部長補佐 ・部門の管理監督 ・業務内容の検証・改善 ・部下の指導育成
10年 主任	・マネジメント研修 ・専門、教育、指導力研修 ・認定看護師研修	・外来主任	・相談室主任	・認定看護師 (学会含む)	・管理者ラダーI	・師長、室長補佐 ・課内の課題の発見と 解決に努める
5年～10年 プリセプターエイド	・ラダーレベル別研修			・民間資格	・ラダーレベルIII	・主任補佐 ・チームリーダーとしての役割が發揮できる ・看護実践者としての役割モデルになる ・後輩の学習を支援する
3年 プリセプター	・プリセプター研修 ・看護実践力向上のための研修 ・フィジカルアセスメント ・コミュニケーションスキル				・ラダーレベルII	・後輩に対し助言指導する ・日常の看護実践が自立してできる
1年～2年 プリセプティ	・リフレッシュ研修 ・看護実践研修 ・新採用者研修				・ラダーレベルI	・業務に必要な専門知識の向上を図る ・指導・教育を受けながら、日常の看護実践 ができる  ・組織の理念を理解する
	研修	看護管理者	在宅医療	スペシャリスト	ジェネラリスト	求められる能力